

Annexe1-A-B

LES DONNEES RELATIVES A LA MUTUALISATION

LES DIFFERENTES FORMES DE MUTUALISATION SONT :

- **LES SERVICES UNIFIES**

Mutualisation entre EPCI par la création de services unifiés dans les conditions prévues aux articles L5111-1 et L5111-1-1 du Code général des collectivités territoriales :

Services unifiés	Nombre d'agents concernés	EPCI adhérente
Habitat et transition écologique	7 (4 agents CCGC et 3 agents CCBVL)	La Communauté de communes Beauce Val de Loire
Urbanisme	6 (5 agents CCGC et 1 poste vacant)	La Communauté de communes Beauce Val de Loire

- **LES SERVICES COMMUNS**

Mutualisation EPCI et communes membres, par la création de services communs, dans les conditions prévues à l'article L5211-4-2 du Code général des collectivités territoriales

Services communs	Nombre d'agents concernés	Communes adhérentes
Ressources Humaines	3 agents CCGC	Saint-Laurent-Nouan, Mont-Près-Chambord, Bracieux, (Bauzy 2024)
Finances comptabilité	1 agent CCGC	Bracieux jusqu'au 31 12 2023 (Bauzy 2024)
Commande publique	1 agent	
Communication	3 agents CCGC	Saint-Laurent-Nouan, Mont-Près-Chambord
Voirie, espaces publics et éclairage public	1 agent CCGC	Mont-Près-Chambord
Bâtiment	1 agent CCGC	Mont-Près-Chambord
Gestion locative des logements communaux et intercommunaux	2 agents CCGC	Saint-Laurent-Nouan
Recueil des demandes et remise des CNI/Passeports	Porteur : Bracieux 3 agents CCGC	CCGC

- **LES MISES A DISPOSITION DE SERVICES**

La Communauté de communes du Grand Chambord bénéficie également de la mise à disposition de services par ses communes membres, dans les conditions prévues à l'article L5211-4-1 du Code général des collectivités territoriales :

Communes	Services communaux mis à disposition	Objet de la mise à disposition	Observations
Mont-Près-Chambord	Services administratifs		Reconduction de la convention jusqu'au 01 06 2025
Les communes du périmètre de la CCGC	Services techniques	Pour les compétences « assainissement » et « voirie d'intérêt communautaire », et l'entretien courant des bâtiments communautaires	

LA REPARTITION PAR SERVICE EST LA SUIVANTE :

Service Commun « Urbanisme »

Dans le cadre d'une entente avec la Communauté de Communes Beauce Val de Loire, ce service recouvre les missions suivantes :

Instruction des Autorisations d'Urbanisme

Pour le compte des communes adhérentes : Bauzy, Bracieux, Crouy-sur-Cosson, Fontaines-en Sologne, Huisseau-sur Cosson (pour partie des actes de façon permanente et pour l'ensemble des acte de façon temporaire en remplacement d'un congé maternité), La Ferté-Saint-Cyr, Maslives, Mont-près-Chambord, Montlivault, Neuvy, Saint-Claude-de-Diray, Saint-Dyé-sur-Loire, Saint-Laurent-Nouan, Thoury et Tour-en-Sologne.

Modalité de refacturation : Néant pour les communes de la CCGC et semestriellement sur la base de la population prise en compte ainsi que le nombre d'actes pour la CCBVL.

La mission PLUI

Collectivités adhérentes : Communauté de Communes du Grand Chambord (CCGC) et Communauté de Communes Beauce Val de Loire (CCBVL)

Modalités de refacturation : Semestriellement

La composition du service et la répartition des coûts sont les suivantes :

6 postes à temps complet dont :

- 1 encadrant
- 3 agents instructeurs (1 TPT avec départ à la retraite en 05/2024)
- 1 chargé d'études Urbanisme réglementaire et prévisionnel à temps complet (Poste vacant)
- 1 chargé de mission Urbanisme prévisionnel / PLUI

Répartition du temps de travail :

	CCGC		CCBVL		TOTAL
	Mission IAU	Mission PLUI	Mission IAU	Mission PLUI	
1 Encadrant	50%		50%		100%
1 Chargé de mission Urbanisme prévisionnel / PLUI		50%		50%	100%
1 Chargé d'études IAU (ponctuellement PLUI)	50%		50%		100%
3 Instructeurs IAU	50%		50%		300%

Service Commun « Habitat et transition écologique »

Collectivités adhérentes : Communauté de Communes du Grand Chambord (CCGC), et Communauté de Communes Beauce Val de Loire (CCBVL)

Composition du service :

- Emploi d'encadrant : répartition à hauteur de 52,5 % pour la Communauté de Communes du Grand Chambord (dont 10% du temps sont dévolus à l'encadrement du service commun Gestion Locative de la CCGC qui ne relève pas du périmètre du service unifié) et de 47,5 % pour la Communauté de Communes Beauce Val de Loire (dont 5% pour l'encadrement du service commun avec la commune de Mer)
- Emploi de coordinatrice Transition écologique : répartition à parts égales entre les 2 Communautés de communes
- Emploi de chargée de mission Transition écologique : répartition à parts égales entre les 2 Communautés de communes (vacant – recrutement en cours)
- ⊖ Emploi de chargée de mission Transition écologique : répartition à hauteur de 35 % pour la Communauté de communes du Grand Chambord et de 65% pour la Communauté de communes Beauce Val de Loire (dont 30% pour le service commun avec la commune de Mer)
- Emploi de chargé de mission Stratégie et politiques de l'habitat : répartition à parts égales entre les 2 Communautés de communes
- Emploi d'animateur de la Maison de l'Habitat et de la PTRE : répartition à parts égales entre les 2 Communautés de communes
- Emploi d'Econome de flux : répartition à parts égales entre les 2 Communautés de communes
- Emploi de chargé d'évènements écoresponsables en apprentissage : répartition à parts égales entre les 2 Communautés de communes

Modalités de refacturation : Semestrielle

Répartition du temps de travail : Tenant compte des mouvements de personnel au sein du service

	CCGC	CCBVL	TOTAL
- 1 Encadrant à 100 %	50%	50%	100%
- 1 Coordinatrice Transition écologique à 100 %	50%	50%	100%
- 1 Chargé(e) de mission Transition écologique à 100 %	50%	50%	100%
- 1 Chargé(e) de mission Transition écologique à 100 %	35%	65%	100%
- 1 chargée de mission Stratégie et politiques de l'habitat à 100 %	50%	50%	100%
- 1 animateur de la Maison de de l'Habitat et de la PTRE	50%	50%	100%
- 1 économe de flux	50%	50%	100%
- 1 apprenti chargé d'évènements écoresponsables (parti en septembre 2023)	50%	50%	100%

Légende : employé par

Postes donnant lieu à une prise en charge :

Agent	% ETP subventionné	Type de subvention	Date début subvention	Dernière année de versement
Animateur de la Maison de de l'Habitat et de la PTRE	50%	FEDER / SARE	1/01/2020 pour FEDER 1/09/2020 pour SARE	31/12/2024
Chargée de mission Stratégie et politiques de l'habitat	20%	FEDER + ANAH	1/01/2020 pour FEDER 2021 pour ANAH	31/12/2024
Coordinatrice Transition écologique	15%	Fonds Natura 2000 (5%)	Natura 2000 depuis plusieurs années	NATURA 2000 (subvention accordée pour la période 02/2022-01/2024)
Chargé(e) de mission Transition écologique	50%	ADEME sur missions mobilité si mises en œuvre	01/01/2022	31/12/2024
Econome de flux	80%	ACTEE (40%)	01/01/2024	ACTEE : 31/12/2026
Responsable du service	16%	FEDER (uniquement CCBVL et CCGC)	01/01/2020	31/12/2024

Service Commun « Commande Publique »

Collectivités adhérentes : Communauté de Communes du Grand Chambord (CCGC), Mont-près-Chambord.

Composition du service : 1 poste à temps complet – 1 agent (congé maternité à compter de mars)

Modalités de refacturation : Semestrielle

PREVISIONNEL 2024				
	CCGC	Saint-Laurent-Nouan	Mont-près-Chambord	TOTAL
Assistante en commande publique	90%	0%	10%	100%
	90%	0%	10%	100%

Service Commun « Communication »

Collectivités adhérentes : Communauté de communes du Grand Chambord (CCGC), Mont-près-Chambord et Saint-Laurent-Nouan

Composition du service :

3 postes à temps complet dont 2 agents à temps plein et 1 agent à 80%

Modalités de refacturation : Semestrielle

PREVISIONNEL 2024				
	CCGC	Saint-Laurent-Nouan	Mont-près-Chambord	TOTAL
RESPONSABLE DE LA COMMUNICATION (temps partiel 80%)	60%	10%	10%	80%
CHARGÉE DE COMMUNICATION	65%	20%	15%	100%
CHARGÉE DES ÉDITIONS	55%	30%	15%	100%
	180%	60%	40%	280%

Service Commun « Ingénierie des Ressources Humaines »

Collectivités adhérentes : Communauté de Communes du Grand Chambord (CCGC), Mont-près-Chambord, Saint-Laurent-Nouan, Bracieux et Bauzy

Composition du service : 3 agents à temps plein et un agent à 85 % (Agent à temps plein affecté pour partie sur des missions RH et sur des missions Finances et comptabilité)

Modalités de refacturation : Semestrielle

PREVISIONNEL – 2024						
	CCGC	Saint-Laurent-Nouan	Mont-près-Chambord	Bracieux	Bauzy	TOTAL
Direction des Ressources Humaines	80%	10%	10%	0%	0%	100%
Gestionnaire Carrières-Payés affecté prioritairement à la gestion du personnel CCGC	100%	0%	0%	0%	0%	100%
Gestionnaire Carrières-Payés affecté prioritairement à la gestion du personnel MPC	20%	0%	80%	0%	0%	100%
Gestionnaire Carrières-Payés affecté prioritairement à la gestion du personnel de Bracieux	30%	0%	0%	50%	5%	85%
TOTAL	230%	10%	90%	50%	5%	385%

Service Commun « Finances »

Collectivités adhérentes : Communauté de Communes du Grand Chambord (CCGC), Bauzy

Composition du service : 3 agents pour 2.15 ETP

Modalités de refacturation : Semestrielle

PREVISIONNEL – 2024			
	CCGC	Bauzy	TOTAL
Chargée de mission budgétaire et financière	100%	0	100%
Chargée de finances comptabilité	0%	15%	15%
Assistante Finances-comptabilité	100%	0%	100%
TOTAL	200%	15%	215%

Service Commun « Gestion locative »

Collectivités adhérentes : Communauté de Communes du Grand Chambord (CCGC) et Saint-Laurent-Nouan

Composition du service : 3 agents dont 1 temps plein, 1 80% et un 2%

Modalités de refacturation : Semestrielle

PREVISIONNEL 2024			
TOTAL	CCGC	Saint-Laurent-Nouan	TOTAL
RESPONSABLE DU POLE SUPPORT	98%	2%	100%
RESPONSABLE DES AFFAIRES FONCIERES ET IMMOBILIERES	77%	23%	100%
ASSISTANTE GESTION LOCATIVE	15%	65%	80%
	190%	90%	280%

Service commun « Bâtiments »

Collectivités adhérentes : Communauté de Communes du Grand Chambord (CCGC) et Mont-Près-Chambord

Composition du service : 1 agent pour 80% de son temps (mise à disposition à titre individuelle à hauteur de 20% auprès de la commune de Mont-Près-Chambord aux fins d'exercer les fonctions de responsable des services techniques)

Modalités de refacturation : Semestrielle

PREVISIONNEL 2024			
	CCGC	Mont-Près-Chambord	TOTAL
Chargée d'opérations	64%	16%	80%

Service commun « Voirie, espaces publics et éclairage public »

Collectivités adhérentes : Communauté de Communes du Grand Chambord (CCGC) et Mont-Près-Chambord

Composition du service : 1 agent (L'agent encadrant le service n'exerce aucune mission pour le compte de Mont-Près-Chambord)

Modalités de refacturation : Semestrielle

PREVISIONNEL 2024			
	CCGC	Mont-Près-Chambord	TOTAL
Chargée d'opérations	80%	20%	100%
Total	180%	20%	200%