

Recrutement d'un(e) Chargé(e) de mission Mobilité-et infrastructures mobilité

Temps complet
Fonctionnaire ou contractuel –
Attaché ou Ingénieur territorial
Rédacteur ou technicien territorial

QUI SOMMES-NOUS ?

Forte d'un patrimoine exceptionnel et bénéficiant d'un dynamisme économique et touristique certain, la Communauté de communes du Grand Chambord s'est engagée résolument pour faire face aux mutations de notre époque et jouer un rôle déterminant dans la construction d'un territoire plus durable.

Une démarche participative réunissant élus, partenaires et habitants dénommée « Ensemble Imaginons 2030 », a permis d'élaborer plusieurs projets structurants (Programme Local de l'Habitat, Plan Local d'Urbanisme Intercommunal, Plan climat Air Energie Territorial intégrant un volet mobilité, Programme « Petite Ville de Demain ») et de lancer une réflexion sous la forme de l'élaboration d'un plan de paysage « assemblé » des différentes démarches.

Pour nous découvrir : Nos actions et nos atouts : <https://www.grandchambord.fr/>

La Communauté de communes du Grand Chambord coopère avec la Communauté de communes Beauce Val de Loire depuis 2013 dans le cadre d'une Entente intercommunautaire permettant aux deux structures de collaborer lorsqu'elles le souhaitent dans la mise en œuvre de leurs compétences, la conduite de projets partagés ou la mutualisation de moyens. Elles ont notamment élaboré un PCAET commun dont la mise en œuvre a débuté en 2020 et est pilotée par une responsable de service et trois chargées de mission au sein d'un service unifié « Habitat et Transition écologique ».

Le Plan Climat est composé de plusieurs axes thématiques. Son 1er axe, la mobilité, prend la forme d'un **Plan de mobilité**, actualisé en 2023. Ce dernier est composé de différentes actions visant à développer les mobilités alternatives à la voiture individuelle : mobilités partagées, transports collectifs ou encore mobilités actives avec un Schéma Directeur des Mobilités Actives (SDMA). Chaque Communauté de communes a ainsi choisi de mettre en œuvre certaines actions de ce Plan de mobilité.

Dans ce cadre, la Communauté de communes du Grand Chambord souhaite recruter un **Chargé(e) de mission Mobilité et infrastructures mobilité (Mobilité opérationnelle)** pour mettre en œuvre les actions du Plan de mobilité et du Schéma Directeur des Mobilités Actives, en lien avec la Chargée de mission Transition écologique en charge de la coordination de ces plans d'actions.

MISSIONS PROPOSEES

Au sein du service Habitat et Transition écologique composé de 8 personnes et sous la responsabilité de la cheffe du service, vous serez chargé(e) de mettre en œuvre les politiques de l'intercommunalité en faveur de la mobilité, et plus particulièrement :

1. Pilotage et suivi de projets de mobilité partagée (Covoiturage, autopartage...)
2. Pilotage et suivi des travaux en lien avec les aménagements cyclables intercommunaux identifiés dans le SDMA
3. Accompagnement des communes pour apaiser les bourgs et avoir une continuité avec les aménagements intercommunaux
4. Proposition de nouveaux services vélos : stationnements vélo, aides à l'achat ou à la location de vélos à assistance électrique, faciliter l'implantation de réparateurs vélo (en lien avec la Chargée de Développement économique)
5. Rédaction des pièces et suivi des marchés en lien avec les services Voirie-Espaces publics et Commande publique de la collectivité
6. Collaboration avec les divers interlocuteurs des services (bureaux d'études, communes membres, EPCI voisins...)

L'ensemble de ces missions impliquera :

- D'assurer une veille sur les appels à projets, subventions, expérimentations dans le domaine de la mobilité
- De rechercher des financements (Fonds vert, fonds européens, etc.) afin de limiter le reste à charge pour la collectivité

PROFIL ATTENDU

Sensible aux enjeux de la transition écologique et en particulier de la mobilité, vous aimez relever des défis au service des territoires ruraux.

Vous justifiez d'une formation supérieure en lien avec l'écologie / l'environnement / le développement durable / la mobilité / les travaux publics et/ou d'une expérience professionnelle confirmée. Vous savez décrire un besoin dans le cadre d'un marché public.

La connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des enjeux de l'intercommunalité serait un plus.

Rigoureux (-se) et organisé(e), vous savez travailler en « mode projet » et avez la capacité à suivre plusieurs projets simultanément et en autonomie.

Vous avez le sens du collectif et du service public, valeurs fondamentales pour la collectivité. Disponible (réunions occasionnelles en soirée), votre attrait pour le travail en transversalité mais aussi votre esprit d'initiative et d'analyse des enjeux et des besoins du territoire sont des atouts majeurs pour ce poste.

Vos facilités d'expression orale et vos capacités d'animation, de communication et de pédagogie, vous permettent de vous adapter à vos interlocuteurs (élus, techniciens, grand public).

Permis B et voiture indispensables.

ACCOMPAGNEMENT DE LA COLLECTIVITE

Faciliter votre intégration dans la structure :

- Accompagnement à la prise de poste
- Parrainage/Marrainage

Contribuer à votre bien-être au travail :

- Collectivité à taille humaine (63 agents), dotés d'un haut niveau d'équipements, flotte de véhicules de service électriques, salle de restauration toute équipée avec terrasse, espace co-working... ;

Les petits + :

- Régime indemnitaire (RIFSEEP)
- Participation employeur à la protection sociale complémentaire (Santé et Prévoyance)
- Action sociale : COS, CNAS, offres de loisirs, sport et culture

CANDIDATURES

Date limite de candidature : 30 septembre 2024

Les candidats devront adresser une **lettre de motivation accompagnée d'un CV** à l'attention de Monsieur le Président par mail à contact@grandchambord.fr

Pour plus de renseignements (à compter du 26 août) : Isabelle GUICHARD – 02 54 46 53 90 - isabelle.guichard@grandchambord.fr