

PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

2023 – 2025

DE LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DU GRAND CHAMBORD

Mise à jour au 25 novembre 2024

Confrontée aux évolutions de ses missions et de ses métiers, à des technologies sans cesse renouvelées, à un contexte général en pleine mutation, la collectivité employeur doit permettre à tous les agents de s'adapter à ces changements et faciliter leur parcours professionnel.

Si l'élaboration d'un plan de formation est une obligation et un engagement inscrit dans les lignes directrices de gestion, elle est l'occasion pour les trois collectivités associées de préciser les orientations stratégiques partagées pour ces trois années 2023-2025 mais également de fédérer l'ensemble des parties prenantes autour de la politique de formation.

Les orientations stratégiques

Les orientations stratégiques du plan de formation, dénommé plan de développement des compétences, se définissent sur une période de 3 ans et sont communes aux trois entités : Communauté de Communes du Grand Chambord, Commune de Mont-Près-Chambord et Ville de Saint-Laurent-Nouan.



Modalités d'élaboration du plan de développement des compétences

Le plan de développement des compétences est réalisé à partir d'une analyse croisée des recensements des besoins par service, par agent au moment notamment des entretiens d'évaluation et des projets de la collectivité.

Il s'agit d'un document prévisionnel, ce qui signifie qu'il pourra évoluer en fonction des besoins de formation émergents.

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le



ID : 041-244100798-20241216-041_120_2024-DE

Le contenu du plan de développement des compétences

2023 – 2024 – 2025

ORIENTATION STRATEGIQUE

DEVELOPPER UNE CULTURE COMMUNE

2023-2024

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Occuper un poste d'encadrement de proximité ou de coordonnateur	Réorganisation de service au sein de la CCGC et attente de cadres de terrain à MPC ou SLN (Formations management 2020-2022 pas toujours adaptées à leur contexte de travail)	Se positionner et s'affirmer dans ses fonctions (gestion des situations conflictuelles et RPS) Animer et mobiliser son équipe Organiser et gérer son service (sensibilisation à la prévention des risques) Avoir les outils (Définir des objectifs, préparer et mener un entretien d'évaluation) et prendre du recul sur sa pratique	Définition encadrement de proximité : Chefs d'équipe en charge d'une petite équipe composée d'agents ayant des missions opérationnelles dites d'exécution CCGC : moins de 10 agents SLN : 3 agents mini MPC : 3 agents au mini	En union : Communauté de communes du Grand Chambord, Mont-Près-Chambord et Saint-Laurent-Nouan	3 modules de 2 jours (du 2e semestre 2023 à fin 2024) 1. Le positionnement professionnel de l'encadrant : les 6 et 7 novembre 2023 2. L'encadrant et les risques psycho-sociaux : les 25 et 26 janvier 2024 3. La prévention et la régulation des situations conflictuelles : les 12 et 13 septembre 2024	CNFPT – Antenne du Loir-et-Cher	Cotisation CNFPT	Au regard de la qualité de la formation et de l'intérêt d'une culture managériale partagée, un deuxième groupe a été composé à l'échelle des 3 collectivités. Au total, pour la CCGC, 12 encadrants sont formés

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 041-244100798-20241216-041_120_2024-DE



Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Communication et relations professionnelles	En complément de la formation Accueil physique et téléphonique, suite à la demande des stagiaires et réponse à une des attentes dégagées lors du séminaire communication	Connaître et mettre en œuvre les principes de la communication interpersonnelle,	Agents amenés à travailler en binôme, en équipe ou encore en mode transversal souhaitant améliorer et fluidifier ses relations avec les autres.	En union : Communauté de communes du Grand Chambord, Mont-Près-Chambord et Saint-Laurent-Nouan	En présentiel - 3 jours 5 groupes (14 à 16 personnes) : • groupe 1 Encadrants : 19, 20 et 21 février 2024 • groupe 2 Non encadrants : 26, 27, 28 février 2024 (avec les enseignants en priorité) • groupe 3 Encadrants : 11, 12 et 13 mars 2024 • groupe 4 Non encadrants : 18, 19 et 20 mars 2024 • groupe 5 Non encadrants : 25, 26 et 27 mars 2024.	CNFPT – Antenne du Loir-et-Cher	Cotisation CNFPT	48 agents de la CCGC formés. RETEX : sur des sujets portant sur des savoir-être et très en lien avec la « culture d'entreprise », la mixité des groupes sur les 3 structures n'est pas appropriée.
La déontologie des agents publics	L'obligation d'informer tous les agents de leurs obligations déontologiques lors de leur recrutement	Faire connaître les obligations attachées au statut d'agent public Faire connaître le référent déontologique / Laïcité Exemples concrets - retour d'expérience	Présentiel - Caractère obligatoire - CCGC	Présentiel	Lundi 2 octobre 2023 10h-12h	Intra	Budget général	Fait

ORIENTATION STRATEGIQUE		DEVELOPPER UNE CULTURE COMMUNE						
2025								
Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Sensibilisation au paysage	La construction d'un plan de paysage est engagée par le Grand Chambord sur la période mai 2024/mars2025. Son élaboration est confiée au bureau d'études CAUDEX, spécialisé dans le paysage et la stratégie territoriale. Dans ce cadre les agents sont confrontés au travail des paysagistes-concepteurs en charge d'animer ce plan de paysage et ont identifié le besoin de se former à la notion de paysage et d'être outillés pour aborder le futur plan d'actions qui va en découler.	Avoir une culture commune autour de la notion de paysage	L'ensemble des agents de la communauté de communes	Apports théoriques sur la base de travaux réalisés par l'école et apports pratiques par des déplacements dans Bracieux	0.5 jour (2 groupes sur la journée)	Ecole du paysage sous réserve de leur accord (en cours)	CNFPT	
Approfondissement	Par le biais d'un conventionnement, il est attendu de l'Ecole du paysage de Blois, un accompagnement pour la mise en œuvre des actions qui seront définies dans le plan de paysage après arbitrage des élus en septembre/octobre 2024 sur la base des propositions émises par CAUDEX.	Permettre aux agents d'avoir les clés de lecture et savoir-faire pour la bonne mise en œuvre du plan d'actions de paysage	Agents dont les missions ou les projets sont en lien avec le plan de paysage soit 20 agents environ	Cas pratiques issus du plan de paysage de la CCGC	1 jour	Ecole du paysage sous réserve de leur accord (en cours)	CNFPT	

ORIENTATION STRATEGIQUE

AIDER A LA TRANSFORMATION NUMERIQUE

2023-2025

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Usage des nouveaux outils - Perfectionnement	Migration Microsoft 365 et déploiement du télétravail	Accompagner les utilisateurs	Tous les utilisateurs	En intra : CCGC (formateurs internes)	A la demande	Néant		
Sensibilisation à l'IA : utilisation et risques	Découvrir la puissance de l'intelligence artificielle Comprendre pourquoi l'IA va changer notre rapport au travail Première approche pour savoir comment utiliser ces nouveaux outils au quotidien		Tous les agents	En intra CCGC - conférence et ateliers		CNFPT	Cotisation CNFPT	



ORIENTATION STRATEGIQUE **CONTRIBUER À LA MISE EN ŒUVRE DU PCAET**

2023-2026

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
ITEEnénaire	<p>Le Haut Conseil pour le Climat recommande dans son rapport de 2021 "d'accélérer la mise en œuvre des feuilles de route des ministères pour l'atténuation et l'adaptation, en intégrant notamment la formation professionnelle des agents ». La formation des agents, comme celle des élus, est l'une des premières conditions de réussite de la transition écologique de nos territoires.</p> <p>Il n'existe pas en France une offre modulaire de formation aux enjeux de transition écologique et énergétique destinée à tous les agents des collectivités territoriales. Si de nombreux modules existent, déployés notamment par le CNFPT et l'ADEME, ils n'entrent pas dans un ensemble cohérent et lisible permettant aux agents de s'inscrire dans un itinéraire progressif, adapté et incitatif, et aux managers de suivre, dans le temps, le niveau d'acculturation et de formation des agents.</p> <p>Pour cela, le CNFPT, l'ADEME et le Conseil Régional ont décidé de travailler collectivement à l'élaboration d'une offre modulaire de formation intitulée « ITEEnénaire », répliquable à l'échelle du territoire régional puis national.</p> <p>Considérant l'enjeu, il a été conjointement souhaité d'élargir ce partenariat à d'autres collectivités infra-régionales (Département, EPCI, communes), dites « Collectivités Partenaires ». Il s'agit de proposer la mise en œuvre d'une offre de formation adaptée aux besoins du plus grand nombre d'agents publics territoriaux, et prenant en compte la spécificité de chaque collectivité (effectifs, compétences, échelle administrative, contexte urbain ou rural...) et de chaque filière et métier (technique, administratif, management et fonction support.</p> <p>L'ensemble des « Collectivités Partenaires » représente un effectif d'environ 10000 agents territoriaux qui pourraient être formés dans un premier temps, puis l'intégralité de l'effectif régional dans un second temps.</p> <p>Le projet ITEEnénaire a été déclaré lauréat de l'AMI CMA France 2030 le 18 novembre dernier. En tant que membre du consortium, la CCGC contribue à la construction de l'offre modulaire sur le plan pédagogique et par l'expérimentation auprès de publics cibles.</p>					CNFPT	Financement France 2030	10 agents concernés en 2024 (le binôme RH/TEE, 4 ambassadeurs TEE, 2 ambassadeurs métiers, 2 managers)

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
ITEEneraire Facilitateurs	Voir ci-dessus La facilitation est une approche et une pratique visant à aider les individus, les groupes et les équipes à atteindre leurs objectifs de manière collaborative et efficace. Le parcours de formation des managers comprend des temps d'apprentissage et de coopération entre pairs sur un territoire : « les bivouacs ». Si la première année, le CNFPT pourra mettre à disposition des facilitateurs professionnels, les années qui suivent, le principe est de pouvoir gagner en autonomie.	Adopter une posture de facilitateur et acquérir les outils et savoir-faire spécifiques	Responsables de projet, responsables de service	Intra ou inter collectivités	2 à 3 jours ?	CNFPT	Cotisation CNFPT ou Consortium ITEEneraire	
ITEEneraire BIS	Voir ci-dessus Le parcours de formation des managers comprend des temps de formation individuels à définir au regard des champs de compétences		Encadrants et chefs de projet	Inter collectivités		CNFP et ADEME	Cotisation CNFPT ou Consortium ITEEneraire	

ORIENTATION STRATEGIQUE

ACCOMPAGNER LES PROJETS DE SERVICE

2023

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Gestes et postures du musicien ou de l'élève (Perfectionnement)	Plusieurs enseignants de l'école de musique présentent des soucis de santé en lien ou non avec leur pratique instrumentale. Il convient pour eux de trouver des solutions pour ne pas être dans la souffrance.	Permettre aux enseignants de connaître : - les pathologies liées à leur pratique instrumentale - les moyens de prévention Permettre aux enseignants : - d'adapter leurs méthodes pédagogiques - d'intégrer des éléments de préventions dans leur enseignement - de transmettre à leurs élèves les gestes de prévention Permettre à la Direction de l'école de musique d'appréhender les besoins destinés à améliorer les conditions de travail des enseignants	Les 15 enseignants pour les disciplines suivantes : Piano x 2 Violon Violoncelle Guitare x 2 Saxophone Clarinette Flûte Traversière Trompette-Tuba Trombone Percussions Musicien intervenant Professeur de Formation Musicale + Eveil x 2	Intra – Communauté de Communes du Grand Chambord	Perfectionnement reporté au 17 et 18/04/2023	CNFPT – Antenne du Loir-et-Cher	Cotisation CNFPT	10 agents présents

2025

La motivation de l'élève dans l'enseignement artistique		Acquérir des outils pour développer et pérenniser la motivation chez l'élève	Le personnel enseignant	Intra – Communauté de Communes du Grand Chambord	7 et 8 avril 2025	CNFPT – Antenne du Loir-et-Cher	Cotisation CNFPT	
---	--	--	-------------------------	--	-------------------	---------------------------------	------------------	--

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 041-244100798-20241216-041_120_2024-DE



ORIENTATION STRATEGIQUE | **REPONDRE AUX OBLIGATIONS DE FORMATION**

AXE 1 : LES FORMATIONS COLLECTIVES

Causes nationales

2023-2025								
Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Sensibilisation à la santé mentale	La circulaire du 23 février 2022 vise à développer une culture de la santé mentale dans la fonction publique. Le secourisme en santé mentale a ainsi vocation à intégrer les actions de formation portées par les employeurs. La circulaire prévoit trois actions pour diffuser une culture de la santé mentale dans la fonction publique : <ul style="list-style-type: none"> • une action de sensibilisation à destination de l'ensemble des agents publics ; • une action de formation au secourisme en santé mentale ; • et une action de formation de formateurs au secourisme en santé mentale (maintien des compétences) Grande cause nationale 2025	Sensibiliser à la santé mentale afin d'avoir des repères permettant de se positionner ou non dans un parcours ultérieur de formation Premiers Secours en Santé mentale	Service RH Et Responsable du développement social	Webinaire	3h	CNFPT	Cotisation CNFPT	4 agents en 2023 – Perfectionnement : 1 agent
			Elus, bénévoles CCAS et agents du territoire	Ateliers et conférences	1 jour	Clinique du Centre Saumery	Gratuit - contrat local de santé de la Communauté de communes du Grand Chambord	17 octobre 2024 – 5 agents

2026								
Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Sensibilisation à la santé mentale	Grande cause nationale 2025	Formation de secouristes en santé mentale	Agents volontaires ayant suivi la sensibilisation	En présentiel	2 jours	CNFPT	Cotisation CNFPT	

2024-2025						
Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation
Sensibilisation à la laïcité	La loi du 26 décembre 2016 portant droits et obligations des fonctionnaires a introduit une nouvelle obligation déontologique pour les fonctionnaires en modifiant la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 par l'obligation pour tous les fonctionnaires de respecter le principe de laïcité. Cette obligation a été codifiée dans le code général de la fonction publique à l'article L.121-2. Pour permettre une meilleure appropriation par les agents de cette notion, la loi du 24 août 2021 a rendu obligatoire la formation des agents.	Comme le prévoit cette loi, tous les agents doivent être formés au respect du principe de laïcité d'ici le 1er janvier 2025.	Tous les agents de la CCGC Communication par mail le 19 12 2023 de la date des sessions du CNFPT – Relance en 2024 – Objectif fixé à tous les agents du pôle Support en 2024	Cours en ligne (SPOC) d'une durée de 3 h sous forme de 3 séquences disponibles sur la plateforme de formation à distance : Séquence 0 : Testez vos connaissances avant de démarrer. Séquence 1 : Qu'est-ce que la laïcité ? - Idées reçues, définition et terminologie de la laïcité, - L'histoire de la laïcité, - Le cadre juridique de la laïcité, - Focus sur la loi du 24 août 2021 confortant le respect des principes républicains. Séquence 2 : Cas pratiques décryptés - Les menus à la cantine, - Ecole publique : port de signes religieux, - Service social : demande à être reçu de même sexe, - Accueil en service public : refus de se découvrir la tête, - Cimetières (« carrés confessionnels », refus d'inhumation), - Neutralité des élus. Séquence 3 : Conclusion Les dix messages clés Quiz final	3h	CNFPT
						Cotisation CNFPT
						20 agents formés en 2024 ou inscrits en 2025

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 041-244100798-20241216-041_120_2024-DE



Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Prévention et secours civique de niveau 1 (PSC1) - Initial	Grande cause nationale depuis 2015	Permettre aux agents d'acquiescer et d'adopter les réflexes adaptés dans de nombreuses situations à risques	Agents volontaires 10 agents CCGC	En union : Communauté de communes du Grand Chambord, Mont-Près-Chambord et Saint-Laurent-Nouan	1 jour	SDIS41 (Convention)	360€ pour un groupe de 6 à 10 stagiaires Budget de chaque collectivité	
Prévention et secours civique de niveau 1 (PSC1) - Recyclage	Grande cause nationale depuis 2015	Permettre aux agents d'acquiescer et d'adopter les réflexes adaptés dans de nombreuses situations à risques	Agents ayant suivi la formation initiale (durée de validité 3 ans) 10 agents CCGC	En union : Communauté de communes du Grand Chambord, Mont-Près-Chambord et Saint-Laurent-Nouan	4 heures	SDIS41 (Convention)	550€ pour un groupe de 6 à 10 stagiaires Budget de chaque collectivité	

Santé et sécurité au travail

2023

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Sauveteur secouriste du travail (Formation initiale)	Répondre aux de l'article 13 du décret n° 85-603 du 10 juin 1985: « dans chaque service où sont exécutés des travaux dangereux, un ou plusieurs agents doivent avoir reçu obligatoirement l'instruction nécessaire pour donner les premiers secours en cas d'urgence »,	Former les nouveaux arrivants	Services Enfance Jeunesse et Entretien et Restaurant scolaire/Entretien des locaux de Mont-Près-Chambord, Services de Saint-Laurent-Nouan, Ecole de musique de la Communauté de Communes du Grand Chambord Groupe 8 à 10 max	En union (+ Thoury) et inter (3 agents de l'école de musique)	2 jours 2 sessions 23 et 24 janvier 2023 (à la CCGC) 13 et 14 février 2023 (à SLN)	CNFPT – Antenne du Loir-et-Cher	Cotisation CNFPT	Fait les 25 et 26 septembre 2023 – 2 agents CCGC

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Sauveteur secouriste au travail (Formation d'actualisation)	Répondre aux de l'article 13 du décret n° 85-603 du 10 juin 1985: « dans chaque service où sont exécutés des travaux dangereux, un ou plusieurs agents doivent avoir reçu obligatoirement l'instruction nécessaire pour donner les premiers secours en cas d'urgence »,	Permettre à l'agent de conserver la validité de son certificat SST pour une nouvelle durée de 24 mois	Agents SST dont le certificat arrive à échéance	En union : Communauté de communes du Grand Chambord, Mont-Près-Chambord et Saint-Laurent-Nouan	1 jour Session du 25 janvier annulée à cause de la défection de MPC Prévoir 2 sessions 1er semestre 21 mars (SLN 5 agts, CCGC 2 agts, MPC 3 agts) 2e semestre (SLN 2 agts, CCGC 4 agts, MPC 5 agts) : 23 octobre 2023	CNFPT – Antenne du Loir-et-Cher	Cotisation CNFPT	Fait le 21 mars 2023 – 2 agents CCGC

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le 23

Fait le 23

octobre 2024

agents CCGC

CC : 041-244100798-20241216-041_120_2024-DE



Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
AIPR Concepteur/Encadrant	Renouvellement certification/Homologation	Mutualisation pour diminution du coût	Rnvt : 1 CCGC, 2 MPC, 1 SLN Initial : 1 CCGC	Formation obligatoire	2 ou 3 jours A partir du 6 novembre 2023 2 ou 3 jours A partir du 6 novembre 2023	APAVE	BUDGET formation (1192.80€ répartis 50/50 CCGC et MPC)	Effectuée le 12 mars 2024 – Prochaine échéance 2029 pour 2 agents

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Habilitation électrique BS BE Manœuvre (personnels non-électriciens) INITIALE	Recrutement d'un chargé d'opérations Voirie espaces publics et éclairage public	Suivre les chantiers	1 agent CCGC	Formation obligatoire (Formation inter)	2 jours 28 et 29 juin 2023	CNFPT Loir-et-Cher	Cotisation CNFPT	Fait

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Habilitation électrique BS BE Manœuvre (personnels non-électriciens) RECYCLAGE	Renouvellement certification/Homologation		1 agent CCGC	Formation obligatoire (Formation inter)	2 jours	CNFPT Loir-et-Cher	Cotisation CNFPT	Fait – prochaine échéance 2024 pour 2 agents

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 041-244100798-20241216-041_120_2024-DE



2023-2025

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Assistant de prévention	Nomination en juillet 2022 d'un assistant de prévention	Prise de fonctions et accompagnement à la rédaction du document unique	1 agent CCGC	Formation obligatoire et formations connexes (Formation inter)		CNFPT Loir-et-Cher	Cotisation CNFPT	Formation préalable obligatoire faite en 2022. Formation continue 1ere année faite en 2024 (2 jours)

2024

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Sauveteur secouriste au travail (Formation d'actualisation)	Répondre aux de l'article 13 du décret n° 85-603 du 10 juin 1985 : « dans chaque service où sont exécutés des travaux dangereux, un ou plusieurs agents doivent avoir reçu obligatoirement l'instruction nécessaire pour donner les premiers secours en cas d'urgence »,	Permettre à l'agent de conserver la validité de son certificat SST pour une nouvelle durée de 24 mois	Agents SST dont le certificat arrive à échéance	En union : Communauté de communes du Grand Chambord, Mont-Près-Chambord et Saint-Laurent-Nouan	1 jour A SLN	CNFPT – Antenne du Loir-et-Cher	Cotisation CNFPT	Fait le 22 novembre 2024 – 1 agent CC

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 041-244100798-20241216-041_120_2024-DE



Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Sauveteur secouriste du travail (Formation initiale)	Répondre aux de l'article 13 du décret n° 85-603 du 10 juin 1985 : « dans chaque service où sont exécutés des travaux dangereux, un ou plusieurs agents doivent avoir reçu obligatoirement l'instruction nécessaire pour donner les premiers secours en cas d'urgence ».	Former les nouveaux arrivants	1 agent CCGC Au 16 octobre 2024, aucun besoin pour MPC et SLN	En union : Communauté de communes du Grand Chambord, Mont-Près-Chambord et Saint-Laurent-Nouan	2 jours 2 sessions	CNFPT – Antenne du Loir-et-Cher	Cotisation CNFPT	

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Sauveteur secouriste au travail (Formation d'actualisation)	Répondre aux de l'article 13 du décret n° 85-603 du 10 juin 1985 : « dans chaque service où sont exécutés des travaux dangereux, un ou plusieurs agents doivent avoir reçu obligatoirement l'instruction nécessaire pour donner les premiers secours en cas d'urgence ».	Permettre à l'agent de conserver la validité de son certificat SST pour une nouvelle durée de 24 mois	Agents SST dont le certificat arrive à échéance 8 agents CCGC 2 agents MPC 12 agents SLN	En union : Communauté de communes du Grand Chambord, Mont-Près-Chambord et Saint-Laurent-Nouan	1 jour	CNFPT – Antenne du Loir-et-Cher	Cotisation CNFPT	

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement	Bilan
Habilitation électrique BS BE Manœuvre (personnels non-électriciens) INITIALE	Maison de l'Habitat		2 agents CCGC	Formation obligatoire (Formation inter)	2 jours	CNFPT	Cotisation CNFPT	

ESPACE FRANCE SERVICES

2023

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement
Dispositif de recueil des demandes CNI et passeports	Création du service commun DR	Répondre aux obligations du service	Agents habilités (3)	Formation obligatoire		ANTS	

2024

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement
Animateur EFS			1 agent	Formation obligatoire (socle commun et socle métiers)		CNFPT – Antenne du Loir-et-Cher	

COMITE SOCIAL TERRITORIAL

2023

Thème de la formation	Contexte	Attente	Personnel visé	Type de formation	Nombre de jours	Organisme de formation	Financement
Formation des représentants du CST	Mise en place du CST		CCGC 6 représentants du personnel CST SLN 8	Formation obligatoire	5 jours Formation en union avec la CCBVL, à Mer, les 11, 12 et 13 avril puis les 15 et 16 mai Formation inter à Blois : les 29, 30 et 31 mars puis les 27 et 28 avril	CNFPT – Antenne du Loir-et-Cher	Payant : 3

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 041-244100798-20241216-041_120_2024-DE



AXE 2 : LES FORMATIONS INDIVIDUELLES

2023 - 2024 (bilan)

Préparation aux concours et examens professionnels, organisée par le CNFPT et financée sur la cotisation CNFPT

Communauté de Communes du Grand Chambord :
Concours de rédacteur territorial (1 fonctionnaire) – Réussite
Concours d'adjoint administratif principal de 2^e classe territorial (1 fonctionnaire) – abandon pour reconversion professionnelle (Mobilisation du CPF pour une formation diplômante de 21 jours dispensée par le CNFPT)

Formations statutaires obligatoires organisées par le CNFPT et financées sur la cotisation CNFPT

Formation d'intégration (5 jours pour un fonctionnaire stagiaire de catégorie C ; 10 jours pour un fonctionnaire stagiaire de catégorie B ou A) :

	2023	2024
FIA	3	2
FIB	0	3
FIC	1	0

Formation de professionnalisation au 1^{er} emploi (3 jours pour un fonctionnaire stagiaire de catégorie C ; 5 jours pour un fonctionnaire stagiaire de catégorie B ou A)

Formation de professionnalisation suite à nomination sur un poste à responsabilité (3 jours) : aucun agent

Formation de professionnalisation tout au long de la carrière (2 jours sur une période de 5 ans) : tous les agents de la collectivité

Formations individuelles demandées à ce jour : ces formations (demandes exprimées notamment lors des entretiens professionnels annuels) ou collectives inscrites au présent plan de formation et organisées par le CNFPT sont prises en compte au titre du nombre de jours à effectuer au titre des formations statutaires obligatoires. Les formations qui ne relèvent pas du CNFPT peuvent faire l'objet d'une dispense accordée par le CNFPT.

PASS Formation CNFPT

Néant

Envoyé en préfecture le 18/12/2024

Reçu en préfecture le 18/12/2024

Publié le

ID : 041-244100798-20241216-041_120_2024-DE



Préparation aux concours et examens professionnels, organisée par le CNFPT et financée sur la cotisation CNFPT

Communauté de Communes du Grand Chambord :

Examen professionnel d'attaché principal (1 fonctionnaire)

Concours de rédacteur territorial (1 fonctionnaire)

Concours d'adjoint administratif principal de 2^e classe territorial (1 fonctionnaire)

Formations statutaires obligatoires organisées par le CNFPT et financées sur la cotisation CNFPT

Formation d'intégration (5 jours pour un fonctionnaire stagiaire de catégorie C ; 10 jours pour un fonctionnaire stagiaire de catégorie B ou A) :

Formation de professionnalisation au 1er emploi (3 jours pour un fonctionnaire stagiaire de catégorie C ; 5 jours pour un fonctionnaire stagiaire de catégorie B ou A)

Formation de professionnalisation suite à nomination sur un poste à responsabilité (3 jours) : aucun agent

Formation de professionnalisation tout au long de la carrière (2 jours sur une période de 5 ans) : tous les agents de la collectivité

Formations individuelles demandées à ce jour : ces formations (demandes exprimées notamment lors des entretiens professionnels annuels) ou collectives inscrites au présent plan de formation et organisées par le CNFPT sont prises en compte au titre du nombre de jours à effectuer au titre des formations statutaires obligatoires. Les formations qui ne relèvent pas du CNFPT peuvent faire l'objet d'une dispense accordée par le CNFPT.