

Recherche
Un(e) responsable du service Espaces publics – Appui aux politiques de paysage
Fonctionnaire ou contractuel
Ingénieur territorial
Temps complet

QUI SOMMES-NOUS ?

Forte d'un patrimoine exceptionnel et bénéficiant d'un dynamisme économique et touristique certain, la Communauté de communes du Grand Chambord s'est engagée résolument pour faire face aux mutations de notre époque et jouer un rôle déterminant dans la construction d'un territoire plus durable.

Une démarche participative réunissant élus, partenaires et habitants dénommée « Ensemble Imaginons 2030 », a permis d'élaborer plusieurs projets structurants (Programme Local de l'Habitat, Plan Local d'Urbanisme Intercommunal, Plan climat Air Energie Territorial intégrant un volet mobilité,...) et de lancer une réflexion sous la forme de l'élaboration d'un plan de paysage « assemblé » des différentes démarches.

Attachée aux valeurs du collectif, la CCGC s'appuie sur un management collaboratif et veille à offrir à ses équipes un environnement de travail propice dans un cadre agréable.

MISSIONS PROPOSÉES

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur des services techniques, vous pilotez le service Espaces publics de la communauté de communes en intégrant les travaux conduits à l'occasion du Plan de Paysage, afin d'améliorer la qualité visuelle et environnementale des espaces publics du territoire.

Vous intégrez, dans votre secteur d'activité, la mise en œuvre des politiques publiques liées à l'aménagement durable, à la préservation de la biodiversité, à la gestion des risques et aux mobilités douces.

Vous jouez un rôle stratégique et opérationnel, à la fois en tant que manager du service Espaces publics mais également chef de projet ou contributeur sur la mise en œuvre de certaines politiques publiques transversales.

1. Gestion durable des espaces publics

- Planifier et piloter les politiques d'investissement et d'entretien des infrastructures (voirie, pistes cyclables, éclairage public), en cohérence avec le plan Climat Air Énergie et le plan Paysage.
 - Management d'un technicien en charge de la voirie et de l'éclairage public.
- Élaborer et veiller à la bonne exécution :
 - du marché pluriannuel de travaux sur les voiries et pistes cyclables communautaires,
 - du marché de maintenance des équipements d'éclairage public sur le territoire de la CCGC,
 - des plans de gestion des ZAE en lien avec le service Développement économique,
 - d'autres opérations dans le cadre de rénovations ou de créations.

2. Pilotage et/ou accompagnement de politiques thématiques transversales

a. Mobilités actives et partagées (en lien avec la référente Mobilité)

- Mettre en œuvre techniquement le schéma directeur des mobilités actives.
- Apporter une expertise dans les projets de mobilités partagées.
- Coordonner les études, partenariats et actions opérationnelles (signalétique, stationnements vélos, intermodalité...).

b. Biodiversité et valorisation des espaces naturels (en lien avec la référente Biodiversité)

- Participer à la mise en œuvre du plan d'action biodiversité, « Territoire Engagé pour la Nature ».

c. Ingénierie et mise en œuvre d'actions visant à améliorer la qualité du paysage (en lien avec la référente du plan de paysage)

- Aménagement des sites pilotes du plan de Paysage en lien avec les services et équipements du territoire
- Co-animation de la convention avec l'ONF

d. Aménagement durable des centres-bourgs (toujours en lien avec la référente du plan de paysage)

- En lien avec les communes, les accompagner pour la végétalisation, la désimperméabilisation et l'apaisement des bourgs.
- Proposer des démarches intégrées de projet : concertation, co-construction, recherche de cofinancements.

3. Contribution à la résilience du territoire (en lien avec la référente PICS – GEMAPI)

- Contribuer à l'élaboration du PICS, notamment sur les risques d'incendies.
- Mettre en œuvre les OLD sur le patrimoine communautaire.

4. Accompagnement des élus et des partenaires

- En accord avec les communes, assurer un rôle de conseil auprès des élus et partenaires techniques.
- Préparer et animer des comités de pilotage, commissions et réunions thématiques.
- Être force de proposition pour intégrer les enjeux environnementaux dans les projets locaux.

5. Gestion administrative, financière et managériale

- Élaborer et suivre le budget du service (fonctionnement et investissement).
- Réaliser et suivre les demandes de subvention.
- Suivre les conventions et partenariats (renouvellement, évaluation, reporting).
- Suivre et traiter les courriers entrants et sortants.
- Organiser et manager l'équipe (encadrement de proximité, appui technique, gestion RH).

PROFIL ET COMPETENCES ATTENDUES

Profil recherché

Votre formation et votre expérience vous permettent d'assurer rapidement, en autonomie, les missions qui vous sont confiées.

Compétences et connaissances requises

Formation

- Formation supérieure dans le domaine technique exigé.
- Une spécialisation en **aménagement** ou **développement durable des territoires** constitue un atout.
- Une formation de **paysagiste concepteur** serait un plus.

Compétences techniques

- Compétences pluridisciplinaires solides : **ingénierie des infrastructures et réseaux, environnement...**
- Bonne connaissance de l'environnement territorial et institutionnel.
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques indispensables : **Office 365, SIG, GMAO, Territoire en Transition...**

Expérience

- Expérience confirmée sur un poste similaire dans la Fonction Publique Territoriale ou en bureau d'études fortement souhaitée.

Aptitudes professionnelles

- **Gestion de projets et travail transversal**
 - Capacité à conduire des projets complexes en mobilisant la méthode projet.

- Forte aptitude à travailler en transversalité avec différents services et partenaires.
- **Animation et communication**
 - Savoir organiser et animer des réunions (commissions thématiques, comités de pilotage, réunions de service).
 - Maîtrise des techniques de communication, de négociation, de diagnostic et d'analyse.
- **Management**
 - Maîtrise des techniques de management et d'encadrement de proximité.

Qualités personnelles

- Sensibilité marquée aux enjeux de **transition écologique** et **paysagers**.
- Esprit de synthèse, aisance relationnelle et fortes capacités rédactionnelles.
- Force de proposition et autonomie.
- Capacité à s'organiser, anticiper et planifier dans la durée.
- Résistance au stress, adaptabilité, réactivité face aux imprévus et aux urgences.
- Sens de la pédagogie.

Conditions particulières

- **Permis B**

VOS ATTENTES - NOS AVANTAGES

Faciliter votre intégration dans la structure :

- Accompagnement à la prise de poste
- Parrainage/Marrainage

Contribuer à votre bien-être au travail :

- Collectivité à taille humaine (63 agents), dotés d'un haut niveau d'équipements (tous les postes sont dotés d'un ordinateur portable et d'un écran fixe, flotte de véhicules de service électriques, salle de restauration tout équipée avec terrasse, espace co-working...)

Les petits + :

- Régime indemnitaire (RIFSEEP)
- Participation employeur à la protection sociale complémentaire (Santé et Prévoyance)
- Action sociale : COS, CNAS, offres de loisirs, sport et culture

CANDIDATURES

Pour nous découvrir : Nos actions et nos atouts : <https://www.grandchambord.fr/>
 Votre contact pour toute précision : Pascal PAREAU, DGS, pascal.pareau@grandchambord.fr

Date limite de candidature : 1^{er} avril

Date prévue de recrutement : Dès que possible

Les candidats devront adresser une lettre de motivation accompagnée d'un CV à l'attention de Monsieur le Président par mail à contact@grandchambord.fr